

"Согласовано"

Общее собрание
трудоувого коллектива
Протокол № 2 от
14 ноября 2023 г.

" Утверждено "



Назранский ГБДОУ № 9 г. Назрань

"Планета детства"

А. Б. Чапанова

Приказ № 14 от "16" 11 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности

1. Общие положения

1. 1. Настоящее положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности (далее Положение) в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении детский сад № 9 г. Назрани "Планета детства" (далее ДОУ) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности и разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 29 декабря 2012 г. 27343 «Об образовании в РФ»;
- Гражданским кодексом РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом РФ N 2 — ФЗ от 09.01.1996 г. «О защите прав потребителей»;
- Законом РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- „ Законом РФ от 27-07.,2006 г. 152.,ФЗ «О персональных данных»;
- Законом РФ от 02.05.,2006 г. 59•ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»;
- Законом РФ от 21 июля 2014 г. 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15,0842013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановлением Правительства РФ от 28 октября 2013 г. 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- Постановлением Правительства РФ от 20,12-2012 г. № 1346 «Об утверждении положения о государственном надзоре в области рекламы»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 5 декабря 2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной

2. Основные понятия

2.1, Участники образовательных отношений - родители (законные представители) несовершеннолетних, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2, Конфликт интересов педагогического работника конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся,

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц,

2.4. Репетиторские услуги (репетиторство) - образовательные услуги по дополнительному, углублённому обучению, на оказание которых не предусмотрено бюджетных ассигнований соответствующего бюджета или которые не предусмотрены договором на оказание уже оказываемых платных образовательных услуг.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В ДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника,

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсов, олимпиад с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (исконных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений“, - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей);
- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части общеобразовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) за счёт средств соответствующего бюджета
- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ДОУ,

3.3 К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

- участие педагогического работника в наборе обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды класса, общеобразовательного учреждения;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника,

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ДОУ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом ДОУ;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления предусмотренным Уставом ДОУ.

4.3. Педагогические работники ДОУ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения к иным ограничениям и запреты, установленные локальными нормативными актами ДОУ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ДОУ, учитывается мнение Педагогического Совета, Попечительского совета, Родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений; обеспечивается информационная открытость ДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация работников внутренними локальными актами ДОУ

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях,

- осуществляется иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника,

5.3. Педагогические работники ДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений или осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Заведующий ДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный допрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке,

5.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий ДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений,

5.10. Заведующий ДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в ДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий ДОУ.

6.2. Ответственное лицо в ДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в ДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности,
- 6.3. Все педагогические работники ДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством РФ,

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета и утверждается приказом Заведующей ДОУ.
- 7.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на заседании Педагогического совета и утверждаются приказом заведующей ДОУ.
- 7.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен, Положение действует до принятия нового.